**УТВЕРЖДЕНО**

Решением Совета директоров

ПАО «Севералмаз»

«27» марта 2019 года,

Протокол от 28.03.2019 №331

**Политика**

**в области устойчивого развития и**

**корпоративной социальной ответственности**

**ПАО «СЕВЕРАЛМАЗ»**

г. Архангельск

2019

**СОДЕРЖАНИЕ**

[ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3](#_Toc1493032)

[Введение 4](#_Toc1493033)

[Цели 5](#_Toc1493034)

[Задачи 6](#_Toc1493035)

[Область действия 6](#_Toc1493036)

[Период действия и порядок внесения изменений 6](#_Toc1493037)

[1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ 7](#_Toc1493038)

[1.1. Подотчетность 7](#_Toc1493039)

[1.2. Прозрачность 7](#_Toc1493040)

[1.3. Этичное поведение 7](#_Toc1493041)

[1.4. Уважение интересов заинтересованных сторон 7](#_Toc1493042)

[1.5. Соблюдение верховенства закона 8](#_Toc1493043)

[1.6. Соблюдение международных норм поведения 8](#_Toc1493044)

[1.7. Соблюдение прав человека 8](#_Toc1493045)

[1.8. Совершенствование системы корпоративного управления 8](#_Toc1493046)

[1.9. Разработка и внедрение инновационных технологий 8](#_Toc1493047)

[1.10. Учет особенностей региона присутствия 9](#_Toc1493048)

[2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 10](#_Toc1493049)

[2.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 10](#_Toc1493050)

[2.2. Цель взаимодействия с заинтересованными сторонами 10](#_Toc1493051)

[2.3. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами 10](#_Toc1493052)

[2.4. Основные обязательства Общества в области устойчивого развития и реализации мер КСО перед заинтересованными сторонами 10](#_Toc1493053)

[3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ 15](#_Toc1493054)

[3.1. Экологическая ответственность 15](#_Toc1493055)

[3.2. Промышленная безопасность 16](#_Toc1493056)

[3.3. Управление человеческими ресурсами 17](#_Toc1493057)

[3.4. Поддержка местных сообществ 18](#_Toc1493058)

[3.5. Экономическая эффективность 19](#_Toc1493059)

[3.6. Благотворительность 20](#_Toc1493060)

[4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 22](#_Toc1493061)

[5. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ 23](#_Toc1493062)

[6. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ 25](#_Toc1493063)

# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## Введение

Публичное акционерное общество «Севералмаз» (далее – Общество), являясь членом международного сообщества в условиях его растущего самосознания, признает, что:

* деятельность Общества, концентрирующая значительные человеческие и природные ресурсы, оказывает существенное влияние на общество и окружающую среду;
* общество демонстрирует интерес не только к конечному результату деятельности Общества, но и к уровню ее социальной и экологической ответственности;
* современные глобальные тенденции связаны с необходимостью интеграции консолидированной позиции мировой общественности в области устойчивого развития в деятельность российских компаний.

Общество стремится быть лидером в области устойчивого развития и соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности с учетом лучшей мировой практики и в соответствии с принципами Глобального договора ООН, положениями Международного билля о правах человека и Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности ПАО «Севералмаз» (далее – Политика) разработана в инициативном и добровольном порядке для заявления позиции Общества в отношении интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность в виде:

* участия в поддержании устойчивости мирового алмазного рынка, национальной и региональной экономики, баланса разумных ожиданий и интересов заинтересованных сторон;
* минимизации негативного промышленного воздействия на окружающую среду, рационального недропользования, ресурсосбережения, соответствия требованиям международных стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
* ответственности за здоровье и безопасность на рабочем месте, обучение и профессиональное развитие персонала, социально-экономическое благополучие населения региона присутствия Общества, поддержку местных сообществ, благотворительность.

Политика является внутренним документом Общества, систематизирующим подходы Общества к деятельности в области устойчивого развития, а также определяющим цели, принципы и основные направления реализации корпоративной социальной ответственности Общества.

Политика разработана в соответствии с действующими нормами международного и российского права, учитывает требования и рекомендации международных стандартов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, а также положения внутренних нормативных документов, определяющих подходы Общества к социально ответственному ведению бизнеса.

Политика разработана на основе и во исполнение:

*Международных актов, стандартов и инициатив:*

* + Международного билля о правах человека;
	+ Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию1992 года;
	+ Принципов Глобального договора ООН;
	+ Целей в области устойчивого развития / Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 г.);
	+ Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН 2011 года;
	+ Политики устойчивого развития Международной финансовой корпорации;
	+ Конвенции МОТ о принудительном труде / Декларации МОТ о принципах и правах в сфере труда;
	+ Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI);
	+ Международного стандарта ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»;

*Отраслевых стандартов и инициатив:*

* + Схемы сертификации Кимберлийского процесса;
	+ Системы гарантий Всемирного алмазного совета;
	+ Кодекса ответственной практики Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе;
	+ Международного стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES, разработанного Институтом социальной и этической отчетности;
	+ Международного стандарта SA8000 «Социальная ответственность 8000»;
	+ Международного стандарта ISO 14001 «Системы экологического менеджмента»;
	+ Международного стандарта OHSAS 18000, национального стандарта ГОСТ Р 54934-2012 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»;
	+ Принципов устойчивого развития Совета по горной добыче и металлам (ICMM);
	+ Меморандума «О принципах корпоративной социальной ответственности» Комитета по КСО Ассоциации менеджеров;
	+ Основных положений политики экологической и социальной ответственности горнодобывающих компаний Всемирного фонда дикой природы (WWF);

*Корпоративных актов:*

* + Экологической политики ПАО «Севералмаз»;
	+ Антикоррупционной политики ПАО «Севералмаз»;
	+ Политики ПАО «Севералмаз» в области промышленной безопасности;
	+ Информационной политики ПАО «Севералмаз»;
	+ Положения о противодействии коррупции и конфликте интересов в ПАО «Севералмаз»;
	+ Кодекса корпоративной этики и корпоративного поведения работников ПАО «Севералмаз»;
	+ Внутренних нормативных документов Общества, определяющих социальную политику Общества.

## Цели

Целями настоящей Политикиявляются:

* формирование позиции Общества по вопросам устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и ее доведение до сведения заинтересованных сторон;
* интеграция аспектов устойчивого развития в систему управления Общества и нефинансовой отчетности;
* систематизация основных принципов и подходов корпоративной социальной ответственности как вклада Общества в решение задач экологической безопасности, экономического развития и социальной стабильности в регионе присутствия;
* укрепление репутации Общества как ответственного бизнес-партнера.

## Задачи

В задачи Политики входит определение:

* основных направлений деятельности Общества в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности;
* общих целей, принципов и обязательств Общества по каждому выделенному направлению реализации корпоративной социальной ответственности в соответствии с концепцией устойчивого развития.

## Область действия

Действие Политикираспространяется на все структурные и обособленные подразделения ПАО «Севералмаз» (далее – подразделения Общества), Политика является обязательной для исполнения со дня ее утверждения.

Организационные, распорядительные и прочие корпоративные документы не должны противоречить настоящей Политике*.*

Политика и ее положения разработаны на основании Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО), положения которой распространяются и являются обязательными по Группе «АЛРОСА».

## Период действия и порядок внесения изменений

Политикаявляется внутренним документом Общества постоянного действия.

Настоящая Политикавступает в силу с даты ее утверждения Советом директоров ПАО «Севералмаз».

Политика признается утратившей силу на основании решения Совета директоров ПАО «Севералмаз».

Изменения в Политику вносятся на основании решения Совета директоров ПАО «Севералмаз».

Инициатором внесения изменений в Политику является Правление ПАО «Севералмаз».

Контроль и ответственность за соблюдение положений настоящей Политики возлагается на Правление ПАО «Севералмаз».

# 1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Деятельность Общества в области устойчивого развития и реализации КСО основывается на следующих ключевых принципах:

## 1.1. Подотчетность

Общество принимает на себя обязательства подотчетности за воздействие ее решений и деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также за меры, принимаемые для предотвращения повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий.

Общество готово открыто принимать соответствующую критику, а также принимает на себя обязательство отвечать на такую критику.

## 1.2. Прозрачность

В своей деятельности Общество стремится быть прозрачным в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду, раскрывая в понятной, точной и полной форме политику и решения, за которые оно несет ответственность. Общество стремится своевременно раскрывать информацию в доступной и понятной форме, основываясь на фактах, с целью предоставления заинтересованным сторонам возможности точно оценить воздействие решений и деятельности организаций на их соответствующие интересы.

## 1.3. Этичное поведение

Общество следует высоким этическим стандартам открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных практик.

В целях формирования основных ценностей и этических принципов корпоративной культуры Общество принимает стандарты этичного поведения, поощряет и пропагандирует их соблюдение среди сотрудников, поставщиков, подрядчиков. Общество стремится способствовать этичному поведению посредством предотвращения или разрешения конфликтов в организации, которые могли бы привести к неэтичному поведению.

## 1.4. Уважение интересов заинтересованных сторон

Достижение высоких результатов и эффективность деятельности Общества во многом определяются уровнем доверия к нему, которое строится на справедливом отношении и уважении ко всем заинтересованным сторонам. Общество уважает, учитывает и реагирует на интересы заинтересованных сторон. Для этого Общество выявляет заинтересованные стороны, признает и надлежащим способом принимает во внимание их интересы и права и отвечает на выраженную ими озабоченность. В процессе своей деятельности Общество стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.

## 1.5. Соблюдение верховенства закона

Общество осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Для этого Общество соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где она осуществляет свою деятельность, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам.

В дополнение к действующему законодательству Общество выполняет все принятые на себя обязательства в сфере корпоративной социальной ответственности и в области устойчивого развития, закрепленные положениями его внутренних документов.

## 1.6. Соблюдение международных норм поведения

Соблюдая принцип верховенства закона, Общество стремится соблюдать международные нормы поведения. В ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватных экологических или социальных ограничений, Общество стремится соблюдать международные нормы поведения.

## 1.7. Соблюдение прав человека

Общество соблюдает права человека и признает их важность и всеобщность. Общество уважает и там, где это возможно, продвигает права, изложенные в Международном билле о правах человека, уважает всеобщий характер таких прав, предпринимает меры по соблюдению прав человека, а в ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватной защиты прав человека, следует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

## 1.8. Совершенствование системы корпоративного управления

Высокое качество корпоративного управления подразумевает повышение прозрачности и уровня доверия акционеров. В связи с этим Общество стремится совершенствовать систему корпоративного управления, приводя ее в соответствие с лучшими международными практиками.

## 1.9. Разработка и внедрение инновационных технологий

В целях повышения технологического уровня, обеспечивающего эффективное использование ресурсов, экологическую безопасность и оптимизацию структуры затрат на всех этапах производства, Общество активно внедряет новые технологии.

Основными ориентирами для разработки и внедрения новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в управлении, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности основного производства, повышение экономической эффективности алмазодобычи.

## 1.10. Учет особенностей региона присутствия

Деятельность Общества в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности осуществляется с учетом социально-экономических, природно-климатических и культурных особенностей региона присутствия. Масштабы такой деятельности определяются остротой социальных, экологических и экономических проблем в регионе.

# 2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Общество признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития и реализации КСО. Такой подход позволяет не только укрепить легитимность решений Общества, но также создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

## 2.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность органов управления Общества по:

* идентификации заинтересованных сторон и выяснению их интересов и ожиданий;
* построению диалога по вопросам удовлетворения взаимных интересов;
* организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

## 2.2. Цель взаимодействия с заинтересованными сторонами

Целью регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами является реализация права каждой из сторон, которая зависит от деятельности Общества или от которой зависит Общество, быть услышанной. Основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является выполнение взаимных обязательств реагировать на заявленные ожидания и интересы.

## 2.3. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами в Обществе строится на основе стандарта АА1000SES, с учетом принципов:

* *существенности*: Общество определило круг ключевых заинтересованных сторон, а также наиболее существенные интересы данных сторон;
* *полноты*: Общество понимает мнения, взгляды, потребности и ожидания ключевых заинтересованных сторон по значимым для них вопросам, касающимся деятельности Общества;
* *реагирования*: Общество обязуется не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и реагировать на них.

## 2.4. Основные обязательства Общества в области устойчивого развития и реализации мер КСО перед заинтересованными сторонами

*2.4.1. Обязательства перед акционерами и инвесторами*

Общество, имея организационно-правовую форму акционерного общества, является коммерческой организацией, нацеленной на извлечение прибыли в интересах своих акционеров. Сочетание целей коммерческой и социально ответственной деятельности обязует Общество максимально сбалансированно учитывать интересы всех акционеров.

Исходя из вышеизложенного, обязательства Общества перед акционерами направлены на:

* соответствие ожиданиям акционеров в области хозяйственной деятельности;
* повышение долгосрочной капитализации и устойчивости хозяйственной деятельности;
* повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам хозяйственной деятельности;
* учет мнений и ожиданий акционеров в отражении информации, представленной в нефинансовой отчетности.

*2.4.2. Обязательства перед работниками Общества*

Общество признает, что сотрудники являются его партнером, заинтересованным, наравне с Обществом, в достижении высоких экономических показателей деятельности, создании и поддержании гармоничных отношений между работодателем и работниками.

Общество определяет следующие области корпоративной социальной ответственности перед работниками:

* соблюдение прав человека и обеспечение механизмов их защиты;
* обеспечение комплексной юридической проверки в сфере соблюдения прав человека, направленной на выявление, предотвращение, смягчение последствий и учет факторов, влияющих на соблюдение прав человека;
* организация и осуществление мероприятий по устранению последствий нарушения прав человека;
* соблюдение трудового законодательства РФ;
* обеспечение безопасности и охраны труда, жизни и здоровья работников;
* запрет на организацию, использование и поддержку детского труда, а также принудительного труда;
* совершенствование систем мотивации труда и компенсационных выплат с учетом инфляции;
* сохранение уровня социальной защищенности, повышение качества жизни работников на основе системы дополнительных льгот и гарантий, установленных сверх норм действующего трудового законодательства РФ, в том числе посредством реализации корпоративных социальных программ;
* предоставление материальной поддержки и социальных гарантий работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в процессе осуществления трудовой деятельности в Обществе;
* предоставление материальной поддержки и социальных гарантий социально уязвимым категориям работников;
* развитие системы непрерывного образования работников, в том числе содействие развитию их профессиональной карьеры;
* применение социально ответственных подходов к реструктуризации и высвобождению работников;
* противодействие любым формам дискриминации на рабочем месте и предоставление равных возможностей;
* недопущение любых форм телесного наказания, принуждения и запугивания, физического и психологического преследования;
* обеспечение сотрудникам права свободно объединяться в организации трудящихся по их выбору, без вмешательства или негативных последствий для них со стороны Общества;
* создание условий, обеспечивающих участие работников в управлении Обществом в формах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором между ПАО «Севералмаз» и первичной профсоюзной организацией работников «Севералмаз» профсоюза «Профалмаз»;
* учет мнений и ожиданий работников в отражении информации, представленной в нефинансовой отчетности.

*2.4.3. Обязательства Общества перед органами государственной власти*

Общество является алмазодобывающим предприятием, входящим в Группу «АЛРОСА», представляющую интересы национальной алмазодобывающей отрасли на мировом алмазно-бриллиантовом рынке, ответственным за социально-экономическое благополучие основного региона ведения хозяйственной деятельности – Архангельской области. Исходя из вышеизложенного, обязательства Общества перед органами государственной власти направлены на:

* своевременную и добросовестную уплату налогов и сборов;
* обеспечение занятости населения в целях создания благоприятного социально-экономического климата в регионе деятельности Общества;
* противодействие взяточничеству и легализации доходов, полученных преступным путем;
* поддержку строительства и развития объектов социальной инфраструктуры;
* учет общей государственной позиции по социальной ответственности предприятий при формировании корпоративной политики в области КСО и нефинансовой отчетности.

*2.4.4. Обязательства Общества перед деловыми партнерами*

Эффективность деятельности Общества во многом зависит от уровня и качества взаимодействия с деловыми партнерами (поставщиками товаров, работ и услуг, потребителями алмазной и бриллиантовой продукции, подрядчиками).

Современные стандарты отношений между бизнесом и обществом подразумевают ответственность компаний за действия своих поставщиков и подрядчиков, в связи, с чем Общество ответственно подходит к их выбору. При выборе деловых партнеров Общество руководствуется как коммерческими мотивами, так и соблюдением ряда некоммерческих принципов, закрепленных в корпоративных нормативных актах по направлениям деятельности. В число некоммерческих критериев выбора входят:

* + соблюдение принципов и прав в сфере трудового законодательства РФ;
	+ положительная деловая репутация и соблюдение принципов деловой этики;
	+ отсутствие фактов коррупционных правонарушений;
	+ соблюдение стандартов в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Со своей стороны, Общество обязуется:

*в области взаимодействия с контрагентами:*

* + использовать прозрачную и преимущественно открытую систему выбора контрагентов на основе проведения закупочных процедур и заключения договоров с прозрачным ценообразованием;
	+ взаимодействовать с контрагентами на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости;
	+ содействовать внедрению контрагентами высоких стандартов ведения бизнеса, корпоративной этики и управления на всех уровнях цепочки поставок;
	+ применять принципы «Знай своего контрагента» (Know Your Counterparty - KYC).

*в области совершенствования системы контроля качества продукции:*

* контроль качества продукции на всех этапах ее производства и реализации (добыча, сортировка, сбыт);
* противодействие созданию какого-либо недостоверного, вводящего в заблуждение или обманчивого представления, а также сокрытие существенных фактов о продукции при продаже, рекламе или маркетинге.

*в области управления рисками:*

* обеспечение эффективного функционирования системы управления рисками;

*в области совершенствования системы корпоративного управления:*

* соблюдения Кодекса корпоративной этики и корпоративного поведения;
* повышение информационной прозрачности;
* дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с ведущей мировой практикой.

*2.4.5. Обязательства Общества перед местными сообществами, обществом и его институтами*

Общество, в соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности, принимает на себя добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни общества. Общество ответственно подходит к взаимодействию с муниципальными органами власти, населением и общественными организациями.

С учетом интересов населения региона присутствия, Общество принимает на себя обязательства:

* сохранять и поддерживать традиции национальной терпимости и благожелательности, уважать национальные традиции;
* обеспечивать реализацию экологических программ, организовывать общественные слушания по вопросам экологии;
* поддерживать дошкольные учреждения, институты здравоохранения, науки, культуры и спорта;
* оказывать материальную поддержку социально значимым проектам и институтам гражданского общества;
* учитывать общественное мнение и ожидания различных институтов общества в формировании нефинансовой отчетности Общества.

*2.4.6. Обязательства Общества перед отраслевым сообществом*

Являясь участником отраслевого рынка, Общество участвует в процессах построения взаимовыгодных отношений с профессиональными ассоциациями и отраслевыми объединениями.

Учитывая взаимозависимость участников мирового алмазно-бриллиантового рынка, Общество стремится добросовестно выполнять приведенные ниже обязательства перед отраслевым сообществом:

* соблюдать принципы и коллегиальные решения, принятые в рамках соглашений о сотрудничестве между Обществом и отраслевыми и профессиональными объединениями;
* в целях развития алмазно-бриллиантовой отрасли участвовать в разработке проектов, совместных решений и в обсуждении законотворческих инициатив по защите отраслевых интересов;
* соответствовать международным стандартам ответственного ведения бизнеса.

#

# 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Общество соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности Общество определило следующие ключевые направления:

3.1. Экологическая ответственность;

3.2. Промышленная безопасность;

3.3. Управление человеческими ресурсами;

3.4. Поддержка местных сообществ;

3.5. Экономическая эффективность;

3.6. Благотворительность.

## 3.1. Экологическая ответственность

Общество, осознавая масштаб воздействия горнодобывающего производства на окружающую среду и здоровье населения региона присутствия, признает меры по реализации экологической ответственности одним из главных приоритетов своей деятельности и стремится не только обеспечить необходимый уровень экологической безопасности, но и реализовать мероприятия по предупреждению негативных последствий.

Природоохранная и ресурсосберегающая деятельность Общества носит комплексный характер и предусматривает как решение задач основного производства, так и ряда вопросов, имеющих региональное значение.

*3.1.1. Цели*

Основными целями Общества в области охраны окружающей среды являются реализация ответственности за последствия своей деятельности и снижение негативного влияния. Стремление минимизировать ущерб, обусловленный технологическими особенностями горнодобывающего производства, а также рациональное использование недр и энергоресурсов – приоритетные задачи в деятельности Общества.

*3.1.2. Принципы*

Реализация КСО в области охраны окружающей среды подразумевает соблюдение следующих принципов:

* презумпция потенциального негативного воздействия горнодобывающей деятельности на окружающую среду, качество жизни и здоровье людей;
* неукоснительное выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
* проведение экологического аудита и внедрение системы экологического менеджмента;
* приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий;
* реализация ответственных методов геологоразведки и добычи в качестве отправной точки в цепочке поставок, применение наилучших по безопасности доступных технологий добычи;
* оценка сейсмических, геологических и/или климатических условий при планировании работ;
* исполнение особых условий при добыче в природных зонах;
* контроль за безопасностью технологических процессов и мониторинг состояния природной среды в районах разработок;
* экологически безопасная утилизация отходов;
* использование ответственных методов восстановления и/или вывода из эксплуатации месторождений;
* ответственность за загрязнение окружающей среды и компенсация ущерба;
* предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
* учет интересов и ведение диалога с местным населением относительно проведения любых промышленных разработок, затрагивающих места их традиционного проживания и природопользования;
* сохранение биологического разнообразия, защита животных и растений, находящихся под угрозой исчезновения в соответствии со списком видов МСОП, находящихся под угрозой.
* свобода доступа и открытость экологически значимой информации.

*3.1.3. Обязательства*

Основные обязательства Общества в рамках реализации экологической ответственности и в соответствии с вышеуказанными принципами содержатся в положениях Экологической политики ПАО «Севералмаз».

Ключевыми направлениями реализации экологической ответственности Общества являются:

* водопользование и охрана водных объектов;
* охрана атмосферного воздуха;
* ответственное обращение с отходами производства и потребления;
* рациональное использование энергии и энергосбережение;
* экологический мониторинг.

## 3.2. Промышленная безопасность

*3.2.1. Цели*

При осуществлении производственной деятельности приоритетом Общества является сохранение жизни и здоровья работников, а стратегическая цель Общества состоит в исключении несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве. Руководство ПАО «Севералмаз» в полной мере осознаёт свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности.

*3.2.2. Принципы*

В области охраны труда и промышленной безопасности Общество внедряет комплексный подход, который базируется на следующих принципах:

* Приоритетность безопасности – Любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности её выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены.
* Ответственность руководителей – За организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители (Общества, производств). Каждый работник отвечает за свою личную безопасность.
* Недопустимость травм и аварий – Мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в Обществе, показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ.
* Открытость и честность – Обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности являются недопустимыми в Обществе и рассматриваются как грубое нарушение.
* Вовлеченность – Каждый работник от генерального директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

*3.2.3. Обязательства*

Основываясь на вышеуказанных принципах, Общество принимает на себя следующие обязательства:

* соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности;
* обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Общества;
* привлечение персонала Общества к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению профессиональных рисков;
* постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Все принятые обязательства Общества по обеспечению работникам безопасных условий труда закрепляются нормами Коллективного договора между ПАО «Севералмаз» и первичной профсоюзной организацией работников «Севералмаз» профсоюза «Профалмаз», Политики ПАО «Севералмаз» в области промышленной безопасности.

## 3.3. Управление человеческими ресурсами

Основным подходом к управлению персоналом в Обществе является оценка человеческих ресурсов как одного из стратегических конкурентных преимуществ. Общество признает, что высочайший профессионализм работников, их опыт работы в суровых климатических условиях, преемственность поколений, профессиональные династии и особый корпоративный дух составляют уникальный человеческий капитал, который необходимо развивать и поддерживать.

*3.3.1. Цели*

Основными целями деятельности Общества в области управления человеческими ресурсами являются профессиональный и личностный рост сотрудников, сохранение и поддержание здоровья персонала, формирование чувства корпоративной приверженности и лояльности к интересам Общества.

*3.3.2. Принципы*

Общество реализует меры КСО в области управления человеческими ресурсами на основе следующих принципов:

* приоритет поддержания уровня и качества жизни работников;
* приоритет сохранения и укрепления здоровья персонала;
* социальное партнерство во взаимоотношениях между Обществом и работниками, закрепленное нормами коллективного договора;
* соблюдение прав человека и уважение культуры, обычаев и ценностей этнических и прочих социальных групп в структуре персонала Общества;
* равные возможности в профессиональном росте и развитии карьеры работников независимо от пола, национальности и прочих признаков.

*3.3.3. Обязательства*

В рамках данного направления реализации КСО Общество добровольно принимает на себя следующие обязательства:

* обеспечить достойный уровень заработной платы и социальных льгот и гарантий, дополнительных по отношению к установленным Трудовым кодексом РФ;
* способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников, в том числе внедряя эффективную систему обучения, переобучения и повышения квалификации персонала;
* обеспечить реализацию социальных программ по охране здоровья, улучшению жилищных условий, предоставлению дополнительной корпоративной пенсии;
* способствовать профориентационной работе со школьниками и подготовке молодежи по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в соответствии с потребностями Общества.

Все принятые Обществом обязательства по реализации мер КСО в отношении своих работников закреплены нормами Коллективного договора между ПАО «Севералмаз» и первичной профсоюзной организацией работников «Севералмаз» профсоюза «Профалмаз» и положениями внутренних нормативных документов Общества, определяющих социальную политику Общества.

## 3.4. Поддержка местных сообществ

Общество активно реализует и поддерживает программы социально-экономического развития региона присутствия. Общество реализует последовательную региональную политику, основанную на принципах ответственности за социально-экономическую ситуацию в регионе присутствия, обеспечения занятости и повышения уровня жизни населения Архангельской области.

*3.4.1. Цели*

Целью участия Общества в жизни местных сообществ является создание благоприятного социального климата в регионе присутствия, а также поддержка социально значимых ценностей и общественных институтов.

*3.4.2. Принципы*

Поддержка местных сообществ реализуется при соблюдении принципов:

* укрепления социальных связей и готовности к сотрудничеству, формирования чувства принадлежности и осознания общности интересов, противодействия социальной изоляции;
* доверия, солидарности, партнерства, взаимного уважения и соблюдения закона;
* взаимодействия с местными сообществами с учетом их норм поведения и традиций;
* анализа и контроля влияния деятельности Общества на местные сообщества;
* обеспечения учета мнений местных сообществ, оказавшихся под влиянием деятельности Общества.

*3.4.3. Обязательства*

В рамках данного направления Общество принимает на себя следующие обязательства:

* содействовать реализации целевых программ по региональному развитию и поддерживать общественные инициативы;
* поддерживать и развивать социальную инфраструктуру в регионе присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, заключенных с региональными органами власти;
* внедрять системы для постоянного взаимодействия с задействованными местными сообществами и другими заинтересованными лицами,
* вести конструктивный диалог с местными сообществами для оценки ситуации и реализации соответствующих мер, способствующих удовлетворению интересов и ожиданий сторон.

Обязательства Общества по поддержке местных сообществ закреплены положениями соглашений о взаимном сотрудничестве между Обществом и региональными органами власти.

## 3.5. Экономическая эффективность

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Общества, не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных, российских и глобальных экономических процессов.

Общество, интегрируя принципы и цели устойчивого развития ООН на период до 2030 года, понимает, что экономическая эффективность бизнеса позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов, направляемых, в том числе, и на реализацию мер КСО, как вклада в устойчивое развитие, и тем самым являясь платформой развития не только самого Общества, но и внешней среды, в которой она осуществляет свою деятельность.

*3.5.1. Цели*

Целью обеспечения экономической эффективности Общества в контексте устойчивого развития является сохранение устойчивости и развитие мировой алмазно-бриллиантовой отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем.

*3.5.2. Принципы*

Ключевыми принципами деятельности по обеспечению экономической эффективности Общества являются:

* соблюдение баланса интересов различных заинтересованных сторон;
* соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Общества;
* конструктивное взаимодействие с участниками отраслевого сотрудничества, уважение и поддержка коллегиальных решений по вопросам развития алмазно-бриллиантовой отрасли;
* надлежащее раскрытие информации об алмазах и бриллиантах, в том числе для потребителей;
* противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Обществом.

*3.5.3. Обязательства*

В целях обеспечения стабильности и развития алмазно-бриллиантовой отрасли Общество принимает на себя следующие обязательства:

* добросовестно выполнять обязательства по поставкам алмазного сырья;
* обеспечивать реализацию соответствующих мер по стабилизации возникающих кризисных явлений на алмазно-бриллиантовом рынке;
* использовать системы, гарантирующие, что заявления о происхождении продукции являются действительными и подтверждаются доказательствами;
* добросовестно выполнять обязательства по уплате налогов и сборов.

## 3.6. Благотворительность

Общество поддерживает традиции благотворительности, стремясь создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду. Деятельность в области социальных инвестиций в общество направлена на оказание безвозмездной, а также на условиях софинансирования с другими участниками некоммерческих проектов, помощи детям и детским учреждениям, учреждениям науки и образования, объектам культуры, искусства и спорта, социальной инфраструктуры региона присутствия, прочим социально значимым некоммерческим проектам.

*3.6.1. Цели*

Цель благотворительной деятельности Общества состоит в решении социальных проблем и обеспечении возможности достижения социально приемлемого уровня жизни для тех групп населения, которые под воздействием социальных рисков не могут самостоятельно реализовать свои социальные права.

*3.6.2. Принципы*

Благотворительная деятельность и поддержка местных сообществ реализуются при соблюдении принципов:

* высокой социальной значимости спонсируемых проектов;
* адресности оказания материальной и спонсорской помощи;
* коллегиальности принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
* приоритетности интересов массовых благополучателей;
* прозрачности, подотчетности и целевого использования полученных благополучателями средств.

*3.6.3. Обязательства*

В рамках данного направления Общество принимает на себя следующие обязательства:

* осуществлять благотворительную деятельность в социально значимых областях, на основе целевых программ по оказанию материальной и спонсорской помощи;
* осуществлять социальную поддержку и защиту граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и др.

# 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

С целью сбалансированного развития Общество намерено обеспечить, не ограничиваясь:

* всестороннюю реализацию Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в гармонии с остальными политиками и процедурами;
* необходимые ресурсы для реализации Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности;
* постоянное совершенствование процессов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности с целью достижения уровня передовой практики;
* максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
* содействие применению ответственной практики ведения бизнеса среди своих основных бизнес-партнеров.

Успех действий Общества по вкладу в достижение Целей в области устойчивого развития зависит от активной вовлеченности заинтересованных сторон в процесс реализации настоящей Политики, в связи, с чем Общество уделяет и будет уделять большое внимание информированию заинтересованных сторон о текущей и планируемой деятельности в области устойчивого развития, а также получению обратной связи и реагированию на нее.

# 5. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Политикеприменяются следующие термины с соответствующими определениями:

**Устойчивое развитие**– концепция развития мирового сообщества, разработанная ООН, при котором удовлетворение потребностей настоящего поколения осуществляется без ущерба для будущих поколений.

**Корпоративная социальная ответственность** – ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение, которое содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества; учитывает ожидания заинтересованных сторон, а также соответствует действующему законодательству и согласуется с международными нормами поведения; интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях.

**Заинтересованные стороны** – физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.) в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны.

На основании критериев, рекомендованных международным стандартом AA1000(SES) заинтересованными сторонами Общества определены:

* акционеры;
* инвесторы и финансовое сообщество;
* работники и профсоюз работников Общества;
* органы государственной власти федерального и регионального уровня;
* местные сообщества (органы местного самоуправления, население, общественные организации);
* деловые партнеры (поставщики, подрядчики);
* клиенты;
* отраслевое международное и российское сообщество;
* СМИ.

**Отраслевое сообщество** –это совокупность лиц и групп лиц, включая российские и международные объединения, основная деятельность которых сосредоточена в алмазно-бриллиантовой отрасли, и осуществление такой деятельности обусловлено едиными глобальными посылами и целями.

**Права человека** – это неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы.

**Дискриминация** – это любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах, основанное на каком-либо признаке, в том числе расе, цвете кожи, поле, языке, религии, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности, имеющее целью и/или следствием уничтожение или умаление признания, пользования или осуществления равенства прав человека и основных свобод.

**Окружающая среда** – природное окружение, в котором функционирует организация, включая землю, недра, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные организмы, а также слой атмосферы и околоземное космическое пространство и их взаимосвязь.

**Международные нормы поведения** – ожидания относительно социально ответственного поведения организации, основанные на традиционном международном праве, общепринятых принципах международного права или межправительственных соглашениях, которые признаются повсеместно или почти повсеместно.

**Регионы присутствия Общества**– субъекты Российской Федерации, отдельные входящие в их состав административно-территориальные единицы, в пределах которых расположены: структурные и обособленные подразделения Общества.

**Нефинансовый отчет** – любая форма отчетной документации, отражающая нефинансовые показатели деятельности Общества за отчетный период, инструмент анализа и оценки деятельности организации в экономической, социальной и экологической областях, а также способ информирования заинтересованных сторон о достигнутых результатах.

# 6. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

**ПАО «Севералмаз»** – публичное акционерное общество «Севералмаз», включая все структурные подразделения, филиалы и представительства.

**АК «АЛРОСА» (ПАО)** – акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество).

**Группа «АЛРОСА» –** объединение юридически самостоятельных предприятий, состоящее из акционерной компании «АЛРОСА» (ПАО) и ряда дочерних и зависимых обществ, в том числе, дочернего общества - ПАО «Севералмаз».

**КСО** – корпоративная социальная ответственность

**МСОП** –Международный союз охраны природы и природных ресурсов

**ООН** – Организация Объединенных Наций

**РФ** – Российская Федерация

**СМИ** – средства массовой информации

**СОП** – Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе

**ССКП** – Схема сертификации Кимберлийского процесса

**ЦУР** – Цели в области устойчивого развития

**AA1000SES** – Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами

**GRI** – Глобальная инициатива по отчетности

**ICMM** –Международный совет по горному делу и металлам

**ISO** – Международная организация по стандартизации

**ISO14001** – Международный стандарт «Системы экологического менеджмента»

**OHSAS 18000** – Международный стандарт «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»

**SA8000** – Международный стандарт «Социальная ответственность 8000»

**WWF** – Всемирный фонд дикой природы